

**Informe de la Direcció General de Cultura i Patrimoni sobre impacte de gènere de l'orde de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, de l'avantprojecte de Llei de la Generalitat, de l'Institut Valencià d'Art Modern**

La Llei 5/1983, de 30 de desembre, de Govern Valencià, en l'article 43.1.d, estableix que, durant la tramitació del procediment, es demanaran tots aquells informes que es consideren necessaris, així com les autoritzacions i dictàmens previs que siguin preceptius en relació amb l'objecte del reglament.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a igualtat efectiva de dones i hòmens, arreplega en l'article 19, l'obligatorietat que els projectes de disposicions de caràcter general incorporen un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.

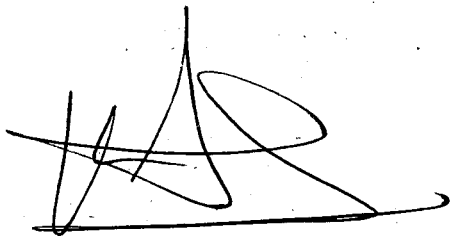
La proposta d'elaboració d'informes d'impacte de gènere, pretén millorar el procés de decisió política i legislativa, facilitant més informació sobre els efectes que produeixen les normes, sobre la vida de dones i hòmens. La seua finalitat és incorporar el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i hòmens a tota la producció normativa, donant contingut al Principi de Transversalitat i integrant els objectius de les polítiques d'igualtat d'oportunitats en les polítiques generals. Es desenvolupa d'esta manera l'obligació que estableix, pels poders públics, l'art. 9.2 de la Constitució Espanyola, d'eliminació d'obstacles perquè la igualtat siga real i efectiva.

L'esmentada Llei Orgànica 3/2007, en l'article 26, estableix que les autoritats públiques, vetllaran per fer efectiu el principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i home en tot el concernent a la creació i producció artística i intel·lectual i a la difusió de la mateixa, així com l'adopció d'iniciatives en eixe sentit, que es traduiran en mesures d'acció positiva i incentius econòmics, a la creació i producció artística i intel·lectual de les dones.


A l'hora de redactar el text, l'òrgan encarregat de la seua elaboració, va tindre en compte, tant l'anteriorment exposat, com la normativa de no discriminació per raó de gènere, en els aspectes següents:

El mandat de la Llei Orgànica 3/2007, contingut en l'article 14, sota la rúbrica *Criteris generals d'actuació dels poders públics*, estableix en el seu epígraf 11 que, als fins d'esta llei, serà criteri general d'actuació dels poders públics *La implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques*.

L'òrgan encarregat de l'elaboració del text de l'orde, entén que hauria de considerar-se tal orientació, com l'evitar, en la mesura que siga possible, la utilització sistemàtica del masculí, en singular o plural, per a referir-se als dos gèneres, ja que no sempre s'aconsegueix representar-los, es creguen ambigüitats i confusions en els missatges i s'invisibilitza a la dona. Açò s'ha tingut en compte a l'hora de redactar l'avantprojecte de llei.

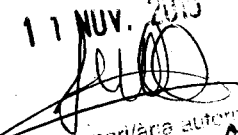


Carmen Amoraga Toledo  
Directora general de Cultura i Patrimoni  
València, 1 de setembre de 2016

 **GENERALITAT VALENCIANA**  
CONSELLERIA D'EDUCACIÓ, INVESTIGACIÓ, CULTURA I ESPORT  
CONFRONTAT amb l'original, és còpia exacta.

València,

11 NOV. 2016

  
El/la funcionari/ària autoritzant  
