

**INFORME SOBRE L'IMPACTE DE GÈNERE RELATIU AL PROJECTE D'ORDE DE .... 2018, DE LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ, INVESTIGACIÓ, CULTURA I ESPORT, PER LA QUE ES PER LA QUE S'APROVEN LES BASES REGULADORES PER A LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS DEL PROGRAMA PER AL SUPORT A PERSONES INVESTIGADORES AMB TALENT-PLA GENT**

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, estableix en l'article 19, l'obligatorietat que els projectes de disposicions de caràcter general incorporen un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.

S'assenyala la pertinença de gènere de la norma projectada, pel que resulta necessari tindre en compte la dimensió del gènere en la seua elaboració per a adoptar mesures per corregir les desigualtats i fomentar la igualtat en la Investigació i Innovació.

Si atenem a les últimes xifres d'execució de les ajudes actualment gestionades des d'esta direcció general, s'aprecia que en les etapes més primerenques de la fase d'investigació la presència de les dones és certament equilibrada. Però a mesura que s'avança en el "cicle vital" de la carrera investigadora o en la maduresa dels projectes d'investigació la concessió de les ajudes es concentra més cap als projectes liderats per hòmens.

Així, en les ajudes concedides a la contractació de personal investigador de caràcter predoctoral en els últims anys (2015-2016) el percentatge de dones que han rebut esta ajuda representa aproximadament el 56% del total, mentre que en les ajudes corresponent a la fase postdoctoral percentatge anterior se situa al voltant del 47%.

El desequilibri de gènere és especialment visible en les ajudes Prometeu per a grups d'investigació d'excel·lència. En este ajudes, en 2016, de 39 projectes concedits/aprovats només 8, el 20,5%, tenien una dona com a investigador principal. Cal assenyalar, no obstant, que esta data significa una clara milloria respecte a la tònica dels anys anteriors, ja que en 2014 i 2015, el percentatge de projectes Prometeu liderats per dones era del 12,6% i 14,3% respectivament.

Encara que el règim de concessió de les ajudes s'efectua per mitjà de concurrència competitiva i les sol·licituds i memòries tècniques dels projectes són avaluats a través de l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP) per personal expert i de reconegut prestigi en el seu àmbit de coneixement, d'acord amb les dades més amunt exposades es considera que concorren una sèrie de factors que no afavorixen la presència de les dones en totes les etapes de la R+D+i i, els quals han de corregir-se en l'àmbit de la planificació i la gestió de la política científica.

En relació amb tot això, este projecte d'Orde inclou les següents mesures a l'efecte de afavorir l'objectiu d'igualtat d'oportunitats i tracte entre hòmens i dones:

- A l'article 7.7 s'introdueix entre els principis que han de respectar les persones investigadores i els grups d'investigació l'obligació de promoure i promocionar la incorporació de la perspectiva de gènere com una categoria transversal en la investigació i la tecnologia.



- En els requisits i mèrits de les persones sol·licitants (Art. 15.4) es preveu que quan les subvencions contemplen com a requisit que el sol·licitant haja obtingut una determinada titulació en un període màxim d'anys amb anterioritat a la convocatòria, el dit període s'ampliarà en un any per cada permís gaudit de maternitat o paternitat, o per l'atenció a persones en situació de dependència; o per situació d'incapacitat temporal derivada d'una malaltia greu o una situació física o psicològica derivada de violència de gènere, durant el dit període.
- Es contempla que les comissions que es constitueixen a l'empar de la futura Orde hauran d'ajustar-se als principis de composició i presència equilibrada entre hòmens i dones (article 17.2).
- En els criteris d'avaluació de les sol·licituds es determina que en cas d'empat en el procés d'avaluació un mètode per a dirimir-ho serà l'aplicació de criteris d'equilibri de gènere (article 18.2), donant prioritat a les persones sol·licitants el gènere de les quals es trobe menys representat a la seua àrea de coneixement d'acord amb la informació estadística procedent del Sistema Integrat d'Informació Universitària (SIU).

Finalment cal indicar que el llenguatge empleat en el projecte d'Orde s'adequa al principi d'igualtat, i dóna compliment al que preveu l'article 48 de la llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i hòmens, atès que no s'utilitza un llenguatge exclouent ni sexista ni s'usen termes que pogueren ser discriminatoris per a algun dels dos sexes.

València, 6 de novembre de 2017

LA DIRECTORA GENERAL D'UNIVERSITAT, INVESTIGACIÓ I CIÈNCIA

Josefina Bueno Alonso