

Assumpte: Informe impacte gènere  
Ref: DGE/SGE/lc

## **INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE DEL PROJECTE D'ORDRE PEL QUAL ES REGULEN ELS PROCESSOS ELECTORALS DE LES FEDERACIONS ESPORTIVES VALENCIANES.**

### LEGISLACIÓ APLICABLE I FONAMENT DE L'INFORME

L'elaboració del present informe deriva d'un procés de reflexió que acompanya la redacció del projecte normatiu esmentat i que proporciona més informació i una millor anàlisi dels efectes que l'ordre pot produir sobre la vida de dones esportistes.

L'article 19 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, exigeix que els projectes de disposicions de caràcter general hauran d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere.

A més, la citada llei conté un article concret dedicat a la igualtat efectiva de dones i homes en l'àmbit de l'esport, l'article 29, segons el qual: "1. Tots els programes públics de desenvolupament de l'esport incorporaran l'efectiva consideració del principi d'igualtat real i efectiva entre dones i homes en el seu disseny i execució. 2. El Govern promourà l'esport femení i afavorirà l'efectiva obertura de les disciplines esportives a les dones, mitjançant el desenvolupament de programes específics en totes les etapes de la vida i en tots els nivells, inclosos els de responsabilitat i decisió".

Pel que fa a la legislació autonòmica, la Llei 2/2011, de 22 de març, de l'esport i l'activitat física de la Comunitat Valenciana, conté dos preceptes importants en matèria de foment d'igualtat de gènere en l'esport; d'una banda, l'article 3.19, que arreplega un mandat a les administracions públiques per a incloure la perspectiva de gènere en tots els aspectes de l'esport i per una altra, l'article 65.4, segons el qual s'articularen mesures perquè en la composició de la junta directiva de les federacions esportives hi haja present almenys un 40% de cada sexe.

D'altra banda, en el nou Decret d'entitats esportives que es va a publicar en pròximes setmanes s'estableixen les següents mesures en aquest àmbit:

- l'obligació per a les entitats esportives d'incorporar en els seus programes esportius mesures adequades per a l'aplicació real i efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes i la de promoure l'esport femení i l'obertura de les disciplines esportives a les dones mitjançant programes específics.

- S'intenta fomentar la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de representació i govern de les entitats esportives, preveient-se la valoració en les convocatòries d'ajudes públiques de la implantació de mesures d'integració de la perspectiva de gènere.

- S'estableix l'obligació expressa, en compliment del mandat legal contingut en l'article 65.4 de la Llei 2/2011, de 22 de març, de l'esport i l'activitat física de la Comunitat Valenciana, que en la composició de la junta directiva de les federacions esportives valencianes haja d'estar present almenys un 40% de cada sexe. A més, en la composició de l'assemblea, en l'elecció a estaments de persones físiques, la presentació de candidatures serà individual, corregint-se el resultat de la votació fins a aconseguir un equilibri de gènere del 40% mínim per a cada sexe, quan açò fóra possible en funció de les candidatures d'assembleistes presentades.

- Finalment es contemplen mesures de suport, ajuda i reconeixement a entitats que destaquen en l'aplicació de polítiques d'igualtat de tracte i fomenten l'esport femení.  
Analitzat el marc normatiu aplicable, procedeix fer un breu resum de l'objecte i contingut genèric del Projecte d'ordre sobre la qual s'emet l'informe.

## DESCRIPCIÓ DE LA NORMA

El Projecte d'ordre sobre el qual s'emet el present informe té per objecte crear un instrument normatiu específic que regule la forma, requisits i procediments d'elecció dels òrgans federatius citats, que unifique tots els processos electorals federatius i els dote de més garantia i seguretat jurídica.

El projecte normatiu ha sigut promogut i elaborat per la Direcció General d'Esport de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

## ANÀLISI DE LA SITUACIÓ DE L'ESPORT FEMENÍ A LA COMUNITAT VALENCIANA

La Direcció General d'Esport compta amb una sèrie de dades rellevants sobre participació femenina en l'esport en l'àmbit de la Comunitat Valenciana i que posen de manifest la necessitat urgent d'adoptar mesures que fomenten l'esport femení i la igualtat d'oportunitats en l'esport.

Així per exemple, del nombre total de llicències emeses per les federacions esportives valencianes, només un 17% són llicències femenines. Respecte a la participació de dones en òrgans federatius, en les assemblees generals només un 11.43% són dones, i només un 12.21% de dones forma part de les juntes directives d'aquestes entitats; a més, del total de les 58 federacions, només 2 estan presidides per dones, concretament, la Federació de Gimnàstica Rítmica i la Federació d'Esports Adaptats.

En les organitzacions esportives existeix encara una cultura esportiva masculista, un llenguatge i conductes sexistes i unes xarxes de comunicació masculines. Es donen estructures esportives per i per a homes, personal gestor que reproduïx el model androcèntric establert, i resulta contradictori el fet que a pesar que les dones practiquen cada vegada més esport, no obstant açò la seua presència no augmenta proporcionalment en llocs de responsabilitat i gestió. A més s'observa en les dades exposades que segueix havent-hi molts esports amb participació femenina mínima.

## MESURES DE FOMENT D'IGUALTAT QUE INCLOU EL DECRET

Per a corregir la situació descrita anteriorment, per aquest òrgan s'han adoptat diferents instruments normatius, fonamentalment. A més de les importants mesures incloses en el Projecte de decret d'entitats esportives, en les diferents bases reguladores de subvencions s'inclouen mesures que poden coadjuvar a corregir la situació descrita.

I en particular, l'Ordre que s'informa inclou les següents:

Per a donar compliment del que es disposa en el Decret d'entitats esmentat de que en la composició de la Junta Directiva hagen d'estar presents almenys un 40% de cada gènere, en l'Ordre es concreta l'exigència que les candidatures que es presenten de junta directiva per a la seua elecció en l'assemblea general, hagen de complir aqueix requisit, sent rebutjades les que no ho complisquen.

D'altra banda, en el nou Decret d'entitats esportives que es publicarà en les pròximes setmanes es preveu com a mesura de correcció de la poca presència femenina en òrgans federatius, que en l'elecció a estaments de persones físiques, la presentació de candidatures serà individual, corregint-se el resultat de la votació fins a aconseguir un equilibri de gènere del 40% mínim per a cada sexe, per estament i circumscripció, quan açò siga possible en funció de les candidatures d'assembleistes presentades. En compliment d'aquesta previsió, en el Projecte d'ordre sobre el qual s'emet el present informe, es regula la manera en què es farà la correcció en l'estament de persones físiques.

## ANÀLISI DE L'IMPACTE DE GÈNERE DE LA NORMA


Tenint en compte l'exposat, açò és, l'anàlisi de la situació de partida sobre la igualtat de gènere en l'esport de la Comunitat Valenciana i les mesures que s'han inclòs en el Projecte d'ordre, s'espera un impacte molt positiu de la norma pel que fa al foment de la igualtat en l'esport i en l'àmbit de les federacions esportives en particular.

Així mateix, el fet que es promoga augmentar la presència de dones en els òrgans de representació i govern de les entitats, ajudarà a visibilitzar la presència de dones i l'esport femení, i suposarà a més un canvi de paradigma en el funcionament de les entitats; des del moment en què les dones estiguen presents en aquests òrgans, la realitat de la pràctica esportiva anirà corregint-se cap a la igualtat, es fomentarà la pràctica esportiva per part de dones i les decisions es prendran tenint en compte, en la majoria dels casos, les necessitats de les dones esportistes.

Finalment, en el procés de redacció del Projecte d'ordre, s'ha utilitzat un llenguatge inclusiu.

València, 08 de novembre de 2017

EL DIRECTOR GENERAL D'ESPORT



Josep Miquel Moya Torres