

INFORME D'IMPACTE PER RAÓ DE GÈNERE

La Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva entre dones i hòmens i la Llei 9/2003, de la Generalitat, per la Igualtat entre Dones i Hòmens, tenen com a objecte fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i hòmens, en particular mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona, siga quina siga la seua circumstància o condició, en qualsevol dels àmbits de la vida i, singularment, en les esferes política, civil, laboral, econòmica, social i cultural per a, en el desenvolupament dels articles 9.2 i 14 de la Constitució, aconseguir una societat més democràtica, més justa i més solidària.

A aquest efectes, els projectes de disposicions de caràcter general hauran d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere, de conformitat amb l'article 19 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'hòmens i dones i amb l'article 4 bis de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per la Igualtat entre Dones i Homes.

D'acord amb aquesta regulació i una vegada avaluat l'impacte de gènere que el futur decret de creació del Consell Social de les Llengües podria tenir, **s'informa** el següent:

En la composició del Consell Social de les Llengües hi haurà una persona representant del Consell Valencià de la Dona.

En la composició es garanteix la paritat dels vocals de l'apartat 4.1.d) amb els criteris de selecció prevists en l'article 5.2:

2. Per a garantir la paritat de la composició de l'òrgan, les organitzacions o entitats que han de proposar una persona per ocupar una de les vocalies de l'article 4.1.d) hauran de proposar dos representants, un home i una dona. La direcció general competent en matèria de política lingüística designarà, per sorteig, les entitats la vocalia de les quals serà ostentada per una dona, de manera que s'aconseguisca la paritat entre vocals d'aquest apartat del Consell Social de les Llengües.

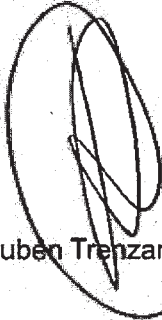
Així mateix per a la selecció dels vocals de l'apartat 4.1.e) també es preveu que la

selecció tinga en compte criteris d'equilibri entre homes i dones.

D'altra banda, el llenguatge empleat en el projecte de Decret és concordant amb el principi d'igualtat, i dona compliment al que preveu l'article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, ja que no s'utilitza un llenguatge exclouent ni sexista ni s'usen termes que pogueren ser discriminatoris per a cap dels dos sexes.

Per tot això cal informar que **Projecte de decret del Consell pel qual es crea el Consell Social de les Llengües** s'adequa als principis establits en les lleis citades i que, en la redacció de l'articulat, s'ha tingut molt en compte ajustar el text als manaments estipulats en l'esmentada llei; per la qual cosa, el projecte no s'oposa a la normativa existent per raó de gènere.

El director general de Política Lingüística
i Gestió del Multilingüisme



Rubén Trezano Juan

València, 26 de juliol de 2017