

INFORME DE L'IMPACTE EN FUNCIO DEL GÈNERE

1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL PROJECTE DE NORMA O PROPOSTA D'ACTE ADMINISTRATIU

1.1. Indicar la denominació del projecte de norma o proposta d'acte administratiu:

Projecte d'Ordre de Bases de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport per la qual s'estableixen les bases reguladores de les ajudes econòmiques destinades a l'escolarització en els centres autoritzats d'educació infantil i escoles infantils municipals de primer cicle de la Comunitat Valenciana.

1.2. Indicar la Direcció General o l'òrgan administratiu que el promou:

Direcció General de Centres i Personal Docent.

1.3. Exposar l'objecte general del projecte de norma o proposta d'acte administratiu:

Les ajudes econòmiques regulades en el projecte d'Ordre de Bases estan destinades, per una banda, a finançar parcialment el cost de l'escolarització de l'alumnat de 0 a 3 anys matriculat en centres autoritzats i de 0 a 2 anys en escoles infantils municipals, de la Comunitat Valenciana i, per altra, a finançar totalment el cost de l'escolarització de l'alumnat de 2-3 anys matriculat en escoles infantils municipals de la Comunitat Valenciana.

1.4. Exposar els objectius per promoure la igualtat de dones i homes

1. Esta mesura facilita la conciliació de la vida laboral i familiar, per tant, ajuda a avançar en la compensació de les desigualtats de les persones treballadores de la unitat familiar.

2. Esta mesura pot contribuir a afavorir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, la correcció i erradicació de conductes discriminatòries i l'impuls de mesures que afavorixen la igualtat real de sexes.

Marc normatiu: Llei 39/1999 de 5 de novembre per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

2. AVALUACIÓ PRÈVIA DE L'IMPACTE EN FUNCIO DEL GÈNERE

2.1. Es preveu que la presència de dones i homes en els beneficis o resultats derivats de la futura norma o acte administratiu contribueixca a la disminució de les desigualtats en el sector?

Sí No

2.2. Es preveu que la futura norma o acte administratiu produïska l'eliminació o, com a mínim, una disminució de les desigualtats pel que fa a l'accés als recursos?

Sí No

2.3. Quant a la presa de decisions, la futura norma o acte administratiu preveu una representació equilibrada de dones i homes o, almenys, una representació similar a la de la seua presència en l'àmbit?

Sí No

2.4. Es preveu que els objectius i les mesures plantejades en la futura norma o acte administratiu contribueixquen a la superació o modificació de les normes socials o valors del que s'atribueix a les dones o als homes?

Sí No

2.5. Es garanteix el compliment de les normes i altres instruments jurídics dirigits a evltar la discriminació i promoure la igualtat i se'n preveu una millora?

Sí No

3. VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE

POSITIU

NEGATIU

Argumentació:

S'estima que el projecte d'Ordre contribuirà significativament a la conciliació de la vida laboral i familiar, aspecte aquest que incidirà especialment en les dones i suposarà un impacte positiu en la igualtat en funció del gènere.

4. MESURES PER A ELIMINAR LES DESIGUALTATS I PROMOURE LA IGUALTAT DE DONES I HOMES

S'ha inclòs en el text del projecte de norma o acte administratiu alguna mesura...		Indicar els articles en què s'inclouen les mesures i una breu descripció.
<p>... per a promoure la incorporació de la perspectiva de gènere?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>	<p><input type="checkbox"/> Millorant el coneixement de la situació diferencial de dones i homes</p> <p><input type="checkbox"/> Incorporant la igualtat de dones i homes com a principi, objectiu o a títol declaratiu o expositiu</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fent o promovent un ús no sexista del llenguatge</p> <p><input type="checkbox"/> Promovent la participació de persones amb formació en qüestions de gènere i/o entitats que treballen per la igualtat</p> <p><input type="checkbox"/> Inclouent la igualtat com a contingut o criteri (d'admissió, valoració o execució) en processos selectius, subvencions, convenis o activitats formatives, etc.</p> <p><input type="checkbox"/> Altres, especificar</p>	<p>En l'elaboració del projecte d'Ordre s'ha utilitzat un llenguatge no sexista i no discriminatori per raó de sexe i els continguts reflecteixen un tracte igualitari i no discriminatori per raó de sexe.</p>
<p>... per a promoure una participació equilibrada de dones i homes?</p> <p>Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p><input type="checkbox"/> En tribunals de selecció</p> <p><input type="checkbox"/> En jurats de premis</p> <p><input type="checkbox"/> En òrgans consultius</p> <p><input type="checkbox"/> En òrgans directius</p> <p><input type="checkbox"/> Altres, especificar</p>	
<p>... d'accions positiva?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Per a les dones</p> <p><input type="checkbox"/> Per a la implicació dels homes a favor de la igualtat</p> <p><input type="checkbox"/> Altres, especificar</p>	<p>Preàmbul de l'Ordre.</p>
<p>... aparentment neutra però amb un previsible impacte de gènere positiu?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Per a víctimes de violència</p> <p><input type="checkbox"/> Per a famílies monoparentals</p> <p><input type="checkbox"/> Per a qui assumeix la cura de persones dependents</p> <p><input type="checkbox"/> Altres, especificar</p>	<p>Article 19. 5: Criteris de baremació i imports. Accés directe com a persona beneficiària a l'ajuda per a alumnat fill o filla de víctimes de violència de gènere.</p>
<p>... per a disminuir les desigualtats de les dones que sofreixen múltiple discriminació?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>	<p><input type="checkbox"/> Per edat</p> <p><input type="checkbox"/> Per classe social</p> <p><input type="checkbox"/> Per opció sexual</p> <p><input type="checkbox"/> Per identitat sexual o de gènere</p> <p><input type="checkbox"/> Per discapacitat</p> <p><input type="checkbox"/> Per ètnia/raça</p> <p><input type="checkbox"/> Per origen nacional</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altres, especificar DONES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL</p>	<p>Article 17. 2: Sol·licituds i documentació. Es podran establir terminis de formalització de les sol·licituds extraordinàries i excepcionals per a dones en risc d'exclusió social o en víctimes de violència de gènere que requereixen especial protecció.</p>
<p>... prohibitiva o sancionadora?</p> <p>Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p><input type="checkbox"/> Per incórrer en discriminació per raó de sexe o gènere?</p> <p><input type="checkbox"/> Per fer un ús sexista del llenguatge i les imatges?</p>	

Es preveu més enllà del contingut del projecte de norma o acte administratiu l'adopció d'alguna mesura?		Descripció.
... dirigida a complementar o incrementar l'eficàcia dels objectius i mesures per a la igualtat? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Accions de reforç a la difusió <input checked="" type="checkbox"/> Actuacions de seguiment i avaluació <input checked="" type="checkbox"/> Adequació d'estadístiques i realització d'estudis específics <input type="checkbox"/> Accions d'informació, sensibilització i formació <input type="checkbox"/> Adequació o adopció de normes, plans o programes <input type="checkbox"/> Elaboració de plans per a la igualtat <input type="checkbox"/> Creació d'estructures o serveis <input type="checkbox"/> Altres, especificar _____	Adaptar la base de dades del programa informàtic que gestiona les ajudes d'aquesta norma per tal de codificar la condició d'alumnat fill o filla de víctima de violència de gènere i poder tractar la informació per a futurs estudis en matèria d'igualtat.

Data de l'informe: 05/04/2018

Signatura de la persona que ha realitzat l'informe:


Cap de Servei de Títols, Beques i Ajudes a l'estudi
 María José Barberà Estellés



Signatura del director o directora responsable del projecte:

Director General de Centres i Personal Docent
 José Joaquín Carrión Candel



 <p>5. VERIFICACIÓ UNITAT D'IGUALTAT CONSELLERIA EDUCACIÓ, INVESTIGACIÓ, CULTURA I ESPORT</p>	
Informe <input checked="" type="checkbox"/> FAVORABLE <input type="checkbox"/> DESFAVORABLE SIGNATURA Unitat Igualtat de la CEICE	Recomanacions: Introduir la condició de constitució d'una comissió avaluadora paritària respecte del gènere a l'Article 4. <i>Comissió avaluadora.</i>