

## INFORME DE L'IMPACTE EN FUNCIO DEL GÈNERE

### 1. DESCRIPCIÓ GENERAL DEL PROJECTE DE NORMA O PROPOSTA D'ACTE ADMINISTRATIU

#### 1.1. Indicar la denominació del projecte de norma o proposta d'acte administratiu:

Projecte d'Ordre de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la qual es modifica l'Ordre 39/2016, de 27 de juliol, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions per a les corporacions locals i entitats privades sense ànim de lucre que desenvolupen la formació de persones adultes a la Comunitat Valenciana

#### 1.2. Indicar la Direcció General o l'òrgan administratiu que el promou:

Direcció General de Centres i Personal Docent.

#### 1.3. Exposar l'objecte general del projecte de norma o proposta d'acte administratiu:

L'objecte s'estableix en l'Ordre 39/2016, de 27 de juliol, de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, de les bases reguladores de les subvencions per a les corporacions locals i entitats privades sense ànim de lucre que desenvolupen la formació de persones adultes a la Comunitat Valenciana. En concret, establir les bases reguladores que regiran la concessió de les subvencions per a les corporacions locals i entitats privades sense ànim de lucre titulars de centres docents autoritzats per a impartir l'educació bàsica de persones adultes a la Comunitat Valenciana. Així mateix, les ajudes podran anar dirigides a entitats privades sense ànim de lucre que disposen d'autorització com a entitats vinculades al Centre Específic d'Educació a Distància. Les ajudes aniran també dirigides a les corporacions locals que col·laboren amb l'Administració educativa aportant personal o recursos econòmics als centres docents d'educació de persones adultes de titularitat de la Generalitat. Aquestes ajudes contribuiran al finançament parcial de les despeses de personal docent i de despeses corrents de les entitats abans assenyalades per al sosteniment de les seues activitats d'educació de persones adultes.

#### 1.4. Exposar els objectius per promoure la igualtat de dones i homes

- Esta mesura pot contribuir, mitjançant la formació de les persones adultes, a afavorir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, la correcció i eradicació de conductes discriminatòries i l'impuls de mesures que afavorixen la igualtat real de sexes.
- Per altra banda, s'inclouen en els programes formatius, uns en concret destinats a promoure el desenvolupament de la igualtat d'oportunitats, la superació de tota mena de discriminacions i la participació sociocultural i laboral.

### 2. AVALUACIÓ PRÈVIA DE L'IMPACTE EN FUNCIO DEL GÈNERE

2.1. Es preveu que la presència de dones i homes en els beneficis o resultats derivats de la futura norma o acte administratiu contribuïska a la disminució de les desigualtats en el sector?

Sí  No

2.2. Es preveu que la futura norma o acte administratiu produïska l'eliminació o, com a mínim, una disminució de les desigualtats pel que fa a l'accés als recursos?

Sí  No

2.3. Quant a la presa de decisions, la futura norma o acte administratiu preveu una representació equilibrada de dones i homes o, almenys, una representació similar a la de la seua presència en l'àmbit?

Sí  No

2.4. Es preveu que els objectius i les mesures plantejades en la futura norma o acte administratiu contribuïsquen a la superació o modificació de les normes socials o valors del que s'atribueix a les dones o als homes?

Sí  No

2.5. Es garanteix el compliment de les normes i altres instruments jurídics dirigits a evitar la discriminació i promoure la igualtat i se'n preveu una millora?

Sí  No

### 3. VALORACIÓ DE L'IMPACTE DE GÈNERE

POSITIU       NEGATIU

#### Argumentació:

S'estima que el projecte d'Ordre millorarà la formació de les persones adultes i contribuirà a facilitar la incorporació al món laboral o millora de la situació socioeconòmica de les persones, aspecte aquell que s'estima incidirà especialment en les dones i suposarà un impacte positiu en la igualtat en funció del gènere.

#### 4. MESURES PER A ELIMINAR LES DESIGUALTATS I PROMOURE LA IGUALTAT DE DONES I HOMES

S'ha inclòs en el text del projecte de norma o acte administratiu alguna mesura...		Indicar els articles en què s'inclouen les mesures i una breu descripció.
<p>... per a promoure la incorporació de la perspectiva de gènere?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>	<p><input type="checkbox"/> Millorant el coneixement de la situació diferencial de dones i homes</p> <p><input type="checkbox"/> Incorporant la igualtat de dones i homes com a principi, objectiu o a títol declaratiu o expositiu</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fent o promovent un ús no sexista del llenguatge</p> <p><input type="checkbox"/> Promovent la participació de persones amb formació en qüestions de gènere i/o entitats que treballen per la igualtat</p> <p><input type="checkbox"/> Inclouent la igualtat com a contingut o criteri (d'admissió, valoració o execució) en processos selectius, subvencions, convenis o activitats formatives, etc.</p> <p><input type="checkbox"/> Altres, especificar</p>	<p>En l'elaboració del projecte d'Ordre s'ha utilitzat un llenguatge no sexista i no discriminatori per raó de sexe i els continguts reflecteixen un tracte igualitari i no discriminatori per raó de sexe.</p>
<p>... per a promoure una participació equilibrada de dones i homes?</p> <p>Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p><input type="checkbox"/> En tribunals de selecció</p> <p><input type="checkbox"/> En jurats de premis</p> <p><input type="checkbox"/> En òrgans consultius</p> <p><input type="checkbox"/> En òrgans directius</p> <p><input type="checkbox"/> Altres, especificar</p>	
<p>... d'accions positiva?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Per a les dones</p> <p><input type="checkbox"/> Per a la implicació dels homes a favor de la igualtat</p> <p><input type="checkbox"/> Altres, especificar</p>	<p>Programes formatius que promouen el desenvolupament de la igualtat d'oportunitats, la superació de tota mena de discriminacions, la participació sociocultural i laboral.</p>
<p>... aparentment neutra però amb un previsible impacte de gènere positiu?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>	<p><input type="checkbox"/> Per a víctimes de violència</p> <p><input type="checkbox"/> Per a famílies monoparentals</p> <p><input type="checkbox"/> Per a qui assumeix la cura de persones dependents</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altres, especificar</p> <p>En general</p>	<p>Programes formatius que promouen el desenvolupament de la igualtat d'oportunitats, la superació de tota mena de discriminacions, la participació sociocultural i laboral.</p>
<p>... per a disminuir les desigualtats de les dones que sofreixen múltiple discriminació?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>	<p><input type="checkbox"/> Per edat</p> <p><input type="checkbox"/> Per classe social</p> <p><input type="checkbox"/> Per opció sexual</p> <p><input type="checkbox"/> Per identitat sexual o de gènere</p> <p><input type="checkbox"/> Per discapacitat</p> <p><input type="checkbox"/> Per ètnia/raça</p> <p><input type="checkbox"/> Per origen nacional</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altres, especificar</p> <p>En general</p>	<p>Programes formatius que promouen el desenvolupament de la igualtat d'oportunitats, la superació de tota mena de discriminacions, la participació sociocultural i laboral.</p>
<p>... prohibitiva o sancionadora?</p> <p>Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p><input type="checkbox"/> Per incórrer en discriminació per raó de sexe o gènere?</p> <p><input type="checkbox"/> Per fer un ús sexista del llenguatge i les imatges?</p>	

Es preveu més enllà del contingut del projecte de norma o acte administratiu l'adopció d'alguna mesura?	Descripció.
<p>... dirigida a complementar o incrementar l'eficàcia dels objectius i mesures per a la igualtat?</p> <p>Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/></p>	<input type="checkbox"/> Accions de reforç a la difusió <input type="checkbox"/> Actuacions de seguiment i avaluació <input type="checkbox"/> Adequació d'estadístiques i realització d'estudis específics <input type="checkbox"/> Accions d'informació, sensibilització i formació <input type="checkbox"/> Adequació o adopció de normes, plans o programes <input type="checkbox"/> Elaboració de plans per a la igualtat <input type="checkbox"/> Creació d'estructures o serveis <input type="checkbox"/> Altres, especificar

Data de l'informe: 05/05/18

Signatura de la persona que ha realitzat l'informe:


Cap de Servei de Títols, Beques i Ajudes a l'estudi  
María José Barberà Estellés



Signatura del director o directora responsable del projecte:

Director General de Centres i Personal Docent

Firmat per Jose Joaquín Carrión Candel  
11/05/2018 13:51:29

 <p><b>5. VERIFICACIÓ UNITAT D'IGUALTAT</b>  CONSELLERIA EDUCACIÓ, INVESTIGACIÓ, CULTURA I ESPORT</p>	
<p><b>Informe</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> FAVORABLE</p> <p><input type="checkbox"/> DESFAVORABLE</p> <p>SIGNATURA</p> <p>Unitat Igualtat de la CEICE</p>	<p><b>Recomanacions:</b></p>