

## **INFORME DE L'IMPACTE DE GÈNERE EN RELACIÓ AL «PROJECTE DE DECRET DEL CONSELL PEL QUAL ES REGULA LA COMPOSICIÓ I EL FUNCIONAMENT DEL CONSELL ASSESSOR DEL MECENATGE I ELS PROCEDIMENTS PER A LA DECLARACIÓ I LA COMUNICACIÓ DE L'INTERÉS SOCIAL DE PROJECTES I ACTIVITATS CULTURALS, CIENTÍFIQUES I ESPORTIVES NO PROFESSIONALS».**

### **I. Introducció**

L'article 4 bis de la llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i hòmens, estableix que «els projectes normatius hauran d'incorporar un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà per departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa, d'acord amb les instruccions i directrius que dicten l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar proposta dels de l'inici del procés de tramitació».

Sobre la base del principi d'igualtat previst en l'article 14 de la Constitució Espanyola, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, la seua disposició addicional quatre, assenyala que «les institucions i administracions de la Generalitat evitaran utilitzar en les seues expressions públiques un llenguatge que supose menyscabament o minusvaloració per a qualsevol grup o persona per raó del seu sexe o qualsevol altra condició social el tractament del qual diferenciat estiga vetat pel nostre ordenament constitucional».

És per això que s'emet el següent informe sobre l'impacte de gènere del projecte normatiu de referència.

### **II. Plantejament general**

#### **a) Anàlisi terminològic del tex articulat**

Des d'una vessant formal, l'article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, d'igualtat entre hòmens i dones, estableix que «les administracions públiques valencianes posaran en marxa els mitjans necessaris perquè tota norma o escrit administratiu respecte en la seua redacció les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no sexista».

Complementàriament, també la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de

dones i homes, obliga els poders públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11).

Cal ressaltar que en el projecte normatiu de referència, al llarg de tot el text s'ha garantit l'ús de termes i expressions que fan visible un tractament equilibrat d'ambdós sexes.

**b) La composició del Consell Assessor del Mecenatge** garanteix la paritat dels vocals, de conformitat amb l'article 5, es realitzarà respectant el principi de presència equilibrada de dones i hòmens en la designació de membres d'òrgans col·legiats, de conformitat amb el que preveu la Llei orgànica 3/2007, de 22 de maig per a la igualtat efectiva de dones i hòmens.

Per tot això cal informar que el Projecte de decret del Consell pel qual es regula la composició i el funcionament del Consell Assessor del Mecenatge i els procediments per a la declaració i la comunicació de l'interès social de projectes i activitats culturals, científiques i esportives no professional, s'adequa als principis establits en les lleis citades i que, en la redacció de l'articulat, s'ha tingut en compte ajustar tot el text als manaments estipulats en l'esmentada lli, per la qual cosa, el projecte no s'oposa a la normativa existent per raó de gènere.

València, 30 d'octubre de 2018

El secretari autonòmic de Cultura i Esport

Albert Girona Albutxech

