Diligència de publicació
en la pàgina web
Data 27/6/2018
Firma

Resolució de 26 de juny de 2018 del director general de Centres i Personal Docent, per la qual es convoca la constitució de borsa de treball extraordinària per a atendre substitucions en centres docents públics dependents de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

De conformitat amb el que preveu la Resolució de 26 de novembre de 2010, del director general de Personal de la Conselleria d'Educació, per la qual s'acorda la publicació de l'Acord subscrit per la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals pel qual s'estableix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat i en la Resolució de 30 de maig de 2018, de la Direcció General de Centres i Personal Docent, sobre provisió de llocs de treball en règim d'interinitat en els ensenyaments artístics superiors d'Art Dramàtic, Dansa i Música, a fi de proveir els llocs de treball que es generen en centres dependents de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, es convoca la constitució d'una borsa extraordinària de treball per al cos de catedràtics de Música i Arts Escèniques en l'especialitat de **REPERTORI AMB PIANO PER A VEU (5B3)** i això d'acord amb les **BASES** següents:

1. Requisits generals

a) Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun dels altres estats membres de la Unió Europea, o ser cònjuge, siga quina siga la seua nacionalitat, dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguen separats de dret, i els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguen separats de dret, siguen menors de 21 anys o majors de la dita edat dependents, o nacional d'algun Estat, a què s'aplique els tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els quals s'aplique la lliure circulació de treballadors o treballadores i la norma que es dicte per a la seua incorporació a l'ordenament jurídic espanyol.

b) Les persones aspirants que no posseïsquen la nacionalitat espanyola i el coneixement del castellà no es deduïsca del seu origen, hauran d'acreditar un coneixement adequat d'aquesta llengua en els termes que es descriuen en l'annex IV.

c) Tenir complits els 16 anys i no excedir l'edat establida per a la jubilació.

d) No patir cap malaltia ni estar afectat/ada per cap limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de la docència.

e) No haver sigut separat/ada per expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques.

f) No haver sigut condemnat/a per sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i indemnitat sexual, d'acord amb allò que s'ha exigit en l'article 13.5 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener de protecció jurídica del menor de modificació del Codi Civil i de la Llei d'Enjudiciament Civil.

g) No ser personal funcionari de carrera, en pràctiques o estar pendent del corresponent nomenament, del mateix cos.

2. Requisits específics

a) Estar en possessió, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, del certificat de capacitació per a l'ensenyament en valencià, que haurà d'acreditar-se d'acord amb el que estableix l'Orde 17/2013, de 15 d'abril, de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual es regulen les titulacions administratives que faculten per a l'ensenyament en valencià, i en llengües estrangeres en les ensenyances no universitàries a la Comunitat Valenciana. El corresponent certificat ha d'estar registrat en el Servei d'Acreditació i Assessorament dependent de la Direcció General de Política Lingüística i Gestió del Multilingüisme, i/o en el Servei de Formació del Professorat.

b) Acreditar, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, la formació i la capacitat de tutela en investigacions pròpies dels ensenyaments artístics a què es refereix l'article 17 del reglament d'ingrés, accés i adquisició de noves especialitats en els cossos docents, en els termes que es descriu en l'annex II de la present convocatòria.

c) Estar en possessió, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, del Títol Superior de Música expedit d'acord amb el Reial Decret 2618/1966, Reial Decret 617/1995 o Reial Decret 631/2010 de l'especialitat Interpretació (Piano) o Pedagogia (Piano) **(*)** i acreditar formació o experiència professional en l'especialitat a la qual s'opta **(**)**.

(*) Per a acreditar la competència en l'especialitat a la qual s'opta hauran d'aportar una certificació acadèmica en la que conste que la persona aspirant ha cursat l'esmentada especialitat.
(**) Per a acreditar l'experiència professional haurà d'aportar l'informe de vida laboral, amb certificats, contractes o qualsevol altre document on especifique l'activitat desenvolupada.

d) Superar la prova **d'aptitud** descrita en la base 7.

3. Gestió

La present convocatòria de borsa extraordinària serà gestionada per la Subdirecció General de Personal Docent de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

4. Sol·licitud

Els que desitgen prendre part en aquesta convocatòria hauran d'omplir la sol·licitud que podran obtindre en l'adreça d'Internet: http://www.ceice.gva.es/web/rrhh-educacion/bolsas.

La sol·licitud es **presentarà preferentment** en el registre de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, així mateix podran presentar-la en qualsevol de les altres dependències a què es refereix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. En cas que s'opte per presentar-la en una oficina de correus, es farà en sobre obert, perquè siga datada i segellada pel funcionari o funcionària de correus abans de ser certificada i es dirigirà, junt amb la documentació relacionada en l'annex II, a la Subdirecció General de Personal Docent de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport.

5. Termini

El termini de presentació de les sol·licituds i la documentació serà de **5 dies hàbils** a partir de l'endemà de la seua publicació.

6. Comissió de selecció

1. A la comissió de selecció, encarregada de la resolució del procediment, li corresponen les funcions següents:

- Elaborar la prova d'aptitud, d'acord amb el que disposa la base 7.
- Establir els criteris d'avaluació i ponderació, en cas necessari, de les diferents parts de la prova d'aptitud.
- Avaluar la prova d'aptitud realitzada per les persones aspirants amb la qualificació de 0 a 10.
- Baremar els mèrits al·legats per les persones aspirants que hagen superat la prova d'aptitud.
- Aprovar la llista provisional i la definitiva de les persones aspirants.

2. Per a la present convocatòria, la comissió de selecció estarà composta pels membres següents:

President/a: Belén Martín Piles
Vocals:
- Francisco Esplugues Esplugues
- Gloria Faubel Maupoey
- Fernando Taberner Muñoz
- Mª Inmaculada vaquero García

3. Els membres de la comissió de selecció hauran d'abstindre's d'intervindre, quan concórreguen en ells circumstàncies de les previstes en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, o si hagueren realitzat tasques de preparació d'aspirants a proves selectives per al mateix cos i especialitat en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, notificant-ho amb la deguda justificació documental.

4. Així mateix les persones aspirants podran recusar els membres de la comissió de selecció quan concórrega en ells alguna de les circumstàncies a què es refereix el paràgraf anterior i en els termes establits en l'article 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

7. Prova d'aptitud

1. Per a entrar a formar part de la present borsa serà necessari superar una prova prèvia d'aptitud, que elaborarà la comissió de selecció. Aquesta prova es qualificarà de 0 a 10 sent necessària una puntuació mínima de 5 per a superar-la. La prova d'aptitud es realitzarà d'acord amb les especificacions que a continuació es detallen:

a) Interpretació d'un programa lliure a elecció de la persona aspirant acompanyant la veu, d'una durada màxima de 20 minuts que no siga anterior a l'any 1800. Per a la prova la persona aspirant haurà de vindre acompanyat de la persona que interprete la part vocal. Aquesta part de la prova es qualificarà de 0 a 10 sent necessària una puntuació mínima de 5 punts per a passar a la següent fase.

b) Impartició d'una classe d'ensenyament superior sobre un exercici proposat per la comissió de selecció. Aquesta part de la prova la realitzaran les persones aspirants aptes en l'apartat 1.a i es qualificarà de 0 a 10 sent necessària una puntuació mínima de 5 punts per a superar-la. La persona aspirant que haja superat la prova completa passarà a la fase de valoració de mèrits.

La qualificació final de la totalitat de la prova de les persones aspirants que hagen superat totes les seues parts serà la mitjana aritmètica de totes elles.

La ponderació de la puntuació global del procediment serà del 60% per a la qualificació final de la prova d'aptitud de les persones aspirants que hagen superat totes les seues parts i del 40% per al barem de mèrits.

2. Queden exempts de la seua realització aquelles persones aspirants que hagen superat, en la mateixa especialitat, tots els exercicis del procés selectiu d'ingrés a la funció pública docent corresponent, de la convocatòria immediatament anterior, la qual cosa hauran d'acreditar documentalment junt amb la sol·licitud de participació. De la mateixa manera quedaran exemptes de la seua realització aquelles persones aspirants que hagen superat alguna prova d'aptitud de semblants característiques realitzades en convocatòries per a una borsa extraordinària, de l'àmbit de la Comunitat Valenciana, en els quatre anys immediatament anteriors a la present convocatòria. Les persones aspirants hauran de fer-ho constar en un escrit que s'adjuntarà a la sol·licitud als efectes de la seua comprovació per part de l'Administració.

3. La comissió de selecció convocarà a les persones aspirants per a la realització de la prova prèvia d'aptitud a la pàgina web de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport http://www.ceice.gva.es/web/rrhh-educacion/bolsas, on s'especificaran els criteris d'avaluació i ponderació, en cas necessari, i les especificacions oportunes de la mateixa prova.

8. Procediment

Revisades les instàncies presentades, es publicarà la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses a través de la pàgina web de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport http://www.ceice.gva.es/web/rrhh-educacion/bolsas. Les persones aspirants disposaran de 5 dies hàbils per a presentar les al·legacions que consideren oportunes.

Finalitzat el termini d'al·legacions i una vegada hagen sigut revisades, es publicarà la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses, així com la convocatòria per a la realització de la prova d'aptitud, amb les especificacions que consideren oportunes, amb una antelació mínima de 10 dies hàbils, a través dels mateixos mitjans que la llista provisional, entenent-se efectuat amb això el tràmit de notificació de la resolució de les al·legacions. Juntament amb la convocatòria de la prova d'aptitud es publicaran els criteris d'avaluació així com els de ponderació de les diferents parts de la prova en els casos que siga necessari.

Una vegada realitzada la prova d'aptitud, la comissió de selecció baremarà els mèrits al·legats per les persones aspirants que l'hagen superat, i això d'acord amb el barem de mèrits que apareix en l'annex I.

CSV:M377X74N-2I2DKBUI-QGUD1EJV **URL de validació:**https://www.tramita.gva.es/csv-front/index.faces?cadena=M377X74N-2I2DKBUI-QGUD1EJV

Finalitzada la baremació, la comissió de selecció elevarà la llista provisional d'integrants admesos/es a la Direcció General de Centres i Personal Docent per a la seua publicació en la pàgina web de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport http://www.ceice.gva.es/web/rrhh-educacion/bolsas.

Contra la mateixa les persones interessades podran presentar, en el termini de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la seua publicació, les al·legacions que estimen oportunes, per mitjà d'un escrit dirigit a la Subdirecció General de Personal Docent, a la que correspon el seu estudi i resolució.

Una vegada estimades o desestimades les reclamacions, la comissió de selecció elaborarà la llista definitiva d'integrants seleccionats i l'elevarà a la Direcció General de Centres i Personal Docent per a la seua publicació a través dels mateixos mitjans que la llista provisional, entenent-se efectuat amb això el tràmit de notificació de la resolució de les al·legacions.

No obstant això, en el cas que es detecten errors, tant en els requisits exigits, qualificació de la prova, com en la baremació dels mèrits, aquests podran ser corregits en qualsevol moment del procediment.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se, sense perjuí de qualsevol altre que s'estime procedent, potestativament recurs de reposició davant del director general de Centres i Personal Docent, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seua publicació, de conformitat amb el que preveuen els articles 112, 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques; o bé directament recurs contenciós-administratiu en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu en la circumscripció del qual tinguen el seu domicili o, alternativament, davant del Jutjat Contenciós Administratiu de València, d'acord amb el que preveu els articles 8.2, 14.2, 25.1 i 46.1 de la LRJCA de la Llei 29/98, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

EL DIRECTOR GENERAL DE CENTRES I PERSONAL DOCENT

Firmat per Jose Joaquín Carrión Candel el 26/06/2018 13:43:25

GENERALITAT VALENCIANA